



La conduite du processus d'internationalisation par l'équipe dirigeante : entre compétences stratégiques et compétences opérationnelles

Submitted by François Pantin on Wed, 01/18/2017 - 17:36

Titre	La conduite du processus d'internationalisation par l'équipe dirigeante : entre compétences stratégiques et compétences opérationnelles
Type de publication	Communication
Type	Communication avec actes dans un congrès
Année	2005
Langue	Français
Date du colloque	6-9/06/2005
Titre du colloque	XIVème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)
Titre des actes ou de la revue	Actes de la XIVème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)
Auteur	Pantin, François [1]
Pays	France
Ville	Angers
Mots-clés	compétences stratégiques [2], compétences opérationnelles [3], équipe dirigeante [4], moyenne entreprise [5], Processus d'internationalisation [6]

Résumé en français	<p>Parmi les nombreux travaux traitant du processus d'internationalisation des entreprises, deux voies d'analyse peuvent être identifiées : le modèle Uppsala (Johanson et Wiedersheim-Paul, 1975 ; Johanson et Vahlne, 1977) et les modèles Innovation (Bilkey et Tesar, 1977 ; Cavusgil, 1980 ; Reid, 1981 ; Czinkota, 1982). Malgré leurs apports évidents, nombre de recherches en soulignent les limites (Andersen, 1993 ; Oviatt et Mac Dougall, 1994 ; Leonidou et Katsikeas, 1996 ; Ageron et Huault, 2002) et plaident aujourd'hui en faveur de nouvelles études pouvant enrichir la compréhension de ce processus. Se positionnant dans cette perspective d'enrichissement des travaux antérieurs, cette recherche propose de mobiliser l'approche par les ressources et les compétences (Penrose, 1959 ; Hamel et Prahalad, 1990) et de s'interroger sur le rôle des compétences de l'équipe dirigeante dans la conduite du processus d'internationalisation. Cette approche théorique est approfondie par l'étude longitudinale du processus d'expansion géographique d'une moyenne entreprise et des compétences de l'équipe dirigeante en action, prenant appui sur des sources de données secondaires et sur quinze entretiens in situ mené sur une période de vingt-quatre mois. L'étude de ce cas met en évidence l'existence d'un « sentier d'internationalisation » largement expliqué par l'évolution des compétences de l'équipe dirigeante, ces dernières permettant de mieux comprendre la démarche d'internationalisation suivie par l'entreprise (en termes de modalités, d'objectifs et de dynamique). Par ailleurs, ces résultats soulignent qu'il peut être distingué au sein de ces compétences de l'équipe dirigeante, des compétences stratégiques (initiant et construisant le processus d'internationalisation) et des compétences opérationnelles (servant de support à la mise en œuvre de cette stratégie).</p>
URL de la notice	http://okina.univ-angers.fr/publications/ua15455 [7]
Lien vers le document en ligne	http://www.strategie-aims.com/events/conferences/9-xiveme-conference-de-... [8]

Liens

- [1] <http://okina.univ-angers.fr/francois.pantin/publications>
- [2] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22162>
- [3] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22163>
- [4] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22161>
- [5] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22164>
- [6] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22160>
- [7] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua15455>
- [8] <http://www.strategie-aims.com/events/conferences/9-xiveme-conference-de-l-aims/communications/659-la-conduite-du-processus-dinternationalisation-par-lequipe-dirigeante-entre-competences-strategiques-et-competences-operationnelles/download>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)